

Politique de protection des données personnelles

RECRUTEMENT

1. Quel est l'objectif de cet avis de confidentialité ?

BROADPEAK (ci-après "BROADPEAK", "nous", "notre" et "nos") attache une grande importance au respect de votre vie privée.

L'objectif de cette politique de confidentialité (ci-après la "politique") est de vous informer plus en détail du traitement des données personnelles (ci-après les "données") par Broadpeak S.A. dans le cadre des activités de recrutement d'employés et de main-d'œuvre pour Broadpeak SA et ses sociétés affiliées.

Cette politique vous informe également de vos droits concernant vos données.

2. L'identité et les coordonnées des contrôleurs.

Broadpeak

Nom : Broadpeak, S.A.

Une société dûment organisée et existant selon les lois de la France et ayant son siège social au 15 rue Claude Chappe, Zone des Champs Blancs, 35510 Cesson-Sévigné, France,
Immatriculée au Registre du Commerce de Rennes sous le numéro 524 473 063

Mail : privacy@broadpeak.tv

3. Quelles sont les données personnelles que nous traitons, à quelles fins et comment ?

Données
personnelles

Nous recueillons vos données d'identification et de contact :

- Nom, prénom(s) et titre;
- Coordonnées (adresse électronique et numéro de téléphone) ;
- CV/Résumé (y compris le diplôme ou le certificat à l'appui) ;
- Antécédents professionnels et références;
- Travail académique;
- Compétences générales;
- Vérification des antécédents : renseignements d'identité ; antécédents judiciaires (Bull. 3 du casier judiciaire français ou équivalent étranger)
- Visa, titre de séjour, Permis de travail, et autre autorisation assimilée, si nécessaire ;

La source des
données
personnelles

- Les informations que vous avez fournies lors de la soumission de votre candidature, de votre demande d'information et de votre entretien ;
- Informations disponibles à partir d'une source publique (ex. LinkedIn...)

	<ul style="list-style-type: none"> • Informations provenant de tiers, tels que des agences de recrutement ou des cabinets de chasseurs de têtes, ou d'autres employés ou travailleurs de Broadpeak qui recommandent des personnes qu'ils connaissent pour un emploi chez Broadpeak.
<p>Comment utilisons-nous vos données ?</p>	<p>Nous collectons et utilisons vos données personnelles à des fins de recrutement, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier et contacter les candidats potentiels ; • Évaluer les candidats à un emploi potentiel en évaluant les compétences et les aptitudes des candidats qui postulent à un emploi chez BROADPEAK ; • Tenir des registres relatifs au recrutement ; • Vous offrir des opportunités de carrière plus adaptées à BROADPEAK ; • Identifier des candidats pour les futurs postes qui pourraient se libérer ; • Prendre la décision d'offrir ou non un emploi à un candidat particulier ; • Décider des termes et conditions d'une telle offre ; • Disposer de preuves au cas où une plainte serait déposée par un candidat ; • Se conformer aux exigences légales ou réglementaires ; • Recherches scientifiques et fins statistiques ; • Maintenir une réserve de talents afin de contacter les candidats potentiels qui ont donné leur consentement séparé pour le faire en ce qui concerne les futures offres d'emploi, même si une candidature réelle n'a pas été retenue. <p>Les bases juridiques des finalités du traitement sont définies ci-dessous.</p>
<p>Base légale</p>	<p>Nous traitons les Données à caractère personnel des candidats aux fins de la relation de travail, en particulier pour la décision relative à l'établissement de la relation de travail (Art. 6 para. 1 lit. b RGPD). Il est également dans l'intérêt légitime de BROADPEAK (Art. 6 para. 1 lit. f RGPD) de traiter les Données à caractère personnel afin de s'assurer que le candidat le mieux adapté, possédant les compétences, les qualifications et l'expérience requises, se voit proposer un emploi et de remplir les obligations précontractuelles.</p> <p>Afin de vérifier les antécédents professionnels du candidat et d'évaluer son aptitude à l'emploi, nous effectuons un référencement et, dans des cas particuliers, d'autres vérifications d'antécédents sur la base du consentement (Art. 6 para. 1 lit. b et f RGPD), cependant nous nous réservons de nous appuyer sur des motifs juridiques supplémentaires pour le traitement dans le cadre de ces vérifications d'antécédents, même si le Candidat refuse ou révoque son consentement. Les informations sont collectées directement auprès du Candidat et auprès de tiers tels que d'anciens employeurs. Dans la mesure où les lois applicables le permettent, nous faisons appel à un fournisseur tiers qui nous fournit le résultat des vérifications d'antécédents (et non les données sous-jacentes qu'il a recueillies au cours des vérifications). Le rapport sur les résultats</p>

	<p>est strictement limité aux personnes de BROADPEAK qui sont impliquées dans le processus de recrutement et de sélection et aux autres personnes spécifiées dans notre politique de vérification des antécédents.</p> <p>Lorsque nous traitons des Données à caractère personnel dans le but de nous conformer à des exigences légales ou statutaires, ceci est basé sur l'Art. 6 para. 1 lit. c RGPD.</p> <p>Le traitement à des fins de recherche scientifique et de statistiques est fondé sur l'art. 89 RGPD pour un usage légitime, en lien avec les garanties et dérogations spécifiques conformément au RGPD.</p> <p>Le traitement des données personnelles des candidats dans la réserve de talents de BROADPEAK en ce qui concerne les futures offres d'emploi, même si une candidature réelle n'a pas été retenue, sera basé sur le consentement séparé du candidat (Art. 6 para. 1 lit. a RGPD).</p>
<p>Est-ce que nous divulguons vos données ?</p>	<p>Nous pouvons être amenés à divulguer certaines de vos données personnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traiter les données en suivant strictement nos instructions ; - Traiter les données uniquement aux fins prévues ; - Prendre des mesures de sécurité adéquates pour protéger les données traitées. <p>Afin d'effectuer certaines démarches ou autorisations administratives, nous pouvons être amenés à partager vos données avec l'administration locale (ex. URSAF ; Préfecture ;..).</p> <p>Les ressources humaines, les membres de l'équipe de recrutement et les responsables/autres employés de BROADPEAK qui participent au processus de recrutement et de sélection et à la gestion générale des ressources humaines du candidat retenu peuvent avoir accès aux données que vous avez fournies.</p> <p>En outre, les agences de recrutement et les cabinets de chasseurs de têtes reçoivent un retour d'information de BROADPEAK concernant l'évaluation des candidats qu'ils ont recommandés et les conditions d'emploi à offrir à tout candidat qu'ils ont recommandé. Dans ce cas, le traitement est fondé sur la finalité de l'accord du candidat avec l'agence de recrutement ou le cabinet de chasseurs de têtes et sur notre intérêt légitime et celui de l'agence de recrutement/du cabinet de chasseurs de têtes à traiter ces données aux fins de la détermination et du règlement d'une éventuelle commission de recommandation (article 6, paragraphe 1, lit. b et f du RGPD).</p>

<p>4. Transférons-nous vos données en dehors de l'Union européenne ?</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Ce transfert international de vos Données vers nos Sociétés Affiliées, notamment aux Etats Unis, au Canada et à Singapour, est couvert par des Clauses Contractuelles Types approuvées par la Commission européenne, comme le prévoit l'article 46 du GDPR. • Le transfert international de vos données sensibles est couvert par le consentement que vous avez donné avant le traitement de vos données.

- Si vous souhaitez avoir accès à ces Clauses Contractuelles Types, veuillez nous contacter via le formulaire de contact disponible à l'adresse suivante privacy@broadpeak.tv

5. Combien de temps conservons-nous vos données ?

Nous conservons vos données aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs décrits dans la présente politique.

Vos données sont conservées pendant les périodes suivantes :

Objectifs du traitement	Période de conservation	Durée
Activation du recrutement, y compris l'organisation de rendez-vous et d'entretiens et sélection ou refus.		2ans
Gestion des talents et pool de candidats potentiels		2ans
Besoins statistiques		2ans
Conformité légale et réglementaire et litiges potentiels		5ans

6. Vos droits en tant que personne concernée

Conformément à la législation applicable, vous disposez des droits suivants concernant l'utilisation de vos données personnelles. Ces droits peuvent être soumis à certaines conditions, limitations et exceptions légales. Si vous souhaitez obtenir plus de détails sur la manière d'exercer vos droits ou pour toute question relative à vos données personnelles, et toute procédure relative à l'exercice de vos droits, veuillez remplir le formulaire accessible à l'adresse suivante : privacy@broadpeak.tv

ou à l'adresse postale suivante :

Broadpeak, S.A.

15 rue Claude Chappe, Zone des Champs Blancs,
35510 Cesson-Sévigné, France,

Conformément à la loi, les demandes d'exercice des droits doivent fournir des informations suffisantes pour que BROADPEAK puisse vérifier l'identité des personnes (pour s'assurer que les personnes qui font les demandes sont les personnes elles-mêmes ou celles autorisées par elles).

BROADPEAK vérifiera, à la réception de la demande, que celle-ci est conforme à la réglementation en vigueur. Nous pouvons refuser de traiter ou limiter certaines demandes dans certaines circonstances, par exemple si elles sont manifestement infondées ou excessives ou si elles portent atteinte aux droits et libertés d'autrui.

En outre, si vous pensez que vos Données ne sont pas traitées conformément à la présente Politique ou à la réglementation applicable en matière de protection des données personnelles, vous pouvez déposer une plainte auprès de la Commission Nationale Informatique et Libertés (CNIL) : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 ou www.cnil.fr.

Droit d'accès	Vous avez le droit d'obtenir de BROADPEAK la confirmation que des Données à caractère personnel vous concernant sont ou non traitées et, si tel est le cas, l'accès à une copie des Données à caractère personnel et à des informations spécifiques sur la manière dont BROADPEAK traite les Données à caractère personnel.
Droit de rectification (correction)	Vous avez le droit d'obtenir de BROADPEAK la correction des Données Personnelles inexactes vous concernant et également le droit de faire compléter les Données Personnelles incomplètes.
Droit d'effacement (Suppression)	Vous avez le droit, dans certains cas, d'obtenir l'effacement de vos Données. Ce droit s'applique notamment lorsque vos données personnelles ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées ;
Droit de restriction	Vous avez le droit d'obtenir de BROADPEAK la restriction du traitement dans des circonstances particulières.
Droit d'opposition	Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles dans des circonstances particulières.
Droit à la portabilité	Dans certaines circonstances, vous avez le droit de recevoir vos Données à caractère personnel dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et avez le droit de transmettre ces données à un autre responsable du traitement.
Droit de retirer le consentement	Lorsque la base juridique du traitement des Données personnelles est fondée sur le consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment.

Droit de définir des directives concernant le sort de vos données personnelles post-mortem	Vous avez le droit de définir des directives concernant la conservation, l'effacement et la communication de vos Données après votre décès.
Bloctel	Vous avez également la possibilité de vous inscrire sur la liste d'opposition au démarchage téléphonique "BLOCTEL" sur le site www.bloctel.gouv.fr .

7. Comment protégeons-nous vos données ?

Nous nous efforçons de prendre toutes les mesures organisationnelles et techniques raisonnables pour protéger vos données personnelles contre tout accès, divulgation, utilisation, modification, dommage ou perte non autorisés. Nous continuerons à améliorer ces mesures pour protéger la sécurité de vos données personnelles. Par exemple, nous utilisons des cryptages pour garantir la confidentialité des données ; Nous utilisons des mécanismes de protection de confiance pour protéger les données contre les attaques malveillantes ; nous déployons des mécanismes de contrôle d'accès pour garantir que seul le personnel autorisé peut accéder aux Données Personnelles ; et nous sensibilisons les employés à l'importance de la protection des Données Personnelles par le biais de sessions de formation sur la sécurité et la protection de la vie privée.

8. Comment mettons-nous à jour cette politique ?

En cas de modification de la présente Politique, BROADPEAK prendra les mesures appropriées pour s'assurer que vous êtes au courant de la dernière version de cette Politique, par exemple en publiant un avis de modification ou par tout autre moyen approprié.
Dernière mise à jour : 6 décembre, 2022