

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes BROADPEAK Année 2023 au titre des données 2022

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	34	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	100	100
INDEX (sur 100 points)	89	100

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes BROADPEAK Année 2022 au titre des données 2021

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	35	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	N/A	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	85	100
INDEX (sur 100 points)	82	100

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes BROADPEAK Année 2021 au titre des données 2020

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	25	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	100	100
INDEX (sur 100 points)	75	100