

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2026

sur la base des données 2025

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de remuneration (en %) | 37 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 35 | 35 |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | INCALCULABLE | 0 |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 0 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 72 | 85 |
| INDEX (sur 100 points) | 85 | 100 |