



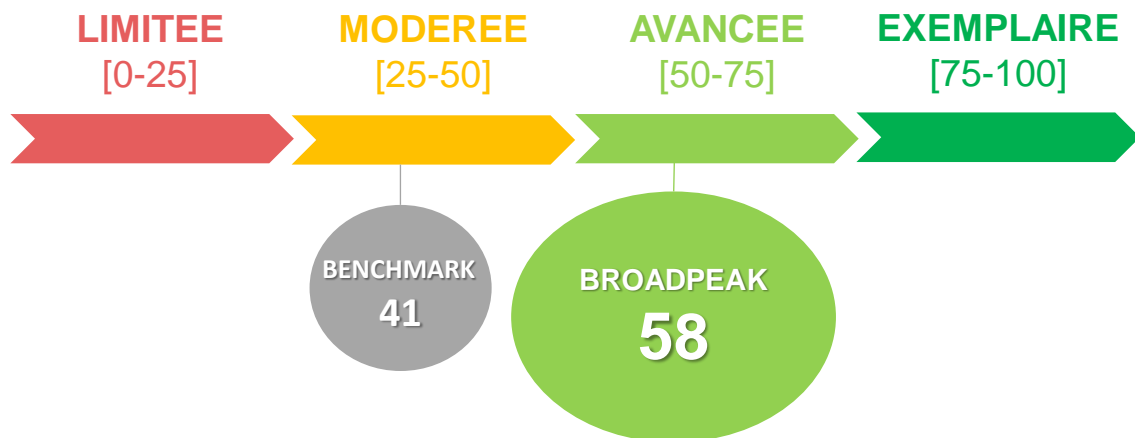
*EXTRACT SYNTHÉTIQUE -  
RAPPORT DE MATURITE ESG  
**BROADPEAK***

*SCORING EXTRA-FINANCIER*

*MARS 2022*

# EVALUATION EXTRA-FINANCIERE - OVERVIEW

## MATURITE ESG – BROADPEAK :



### DOMAINE(S) MATURE(S)

- Formalisation d'une politique d'éthique des affaires
- Identification des enjeux extra-financiers matériels via le travail mené avec EcoVadis
- Plan d'action environnemental
- Approche robuste de sécurité informatique et cybersécurité



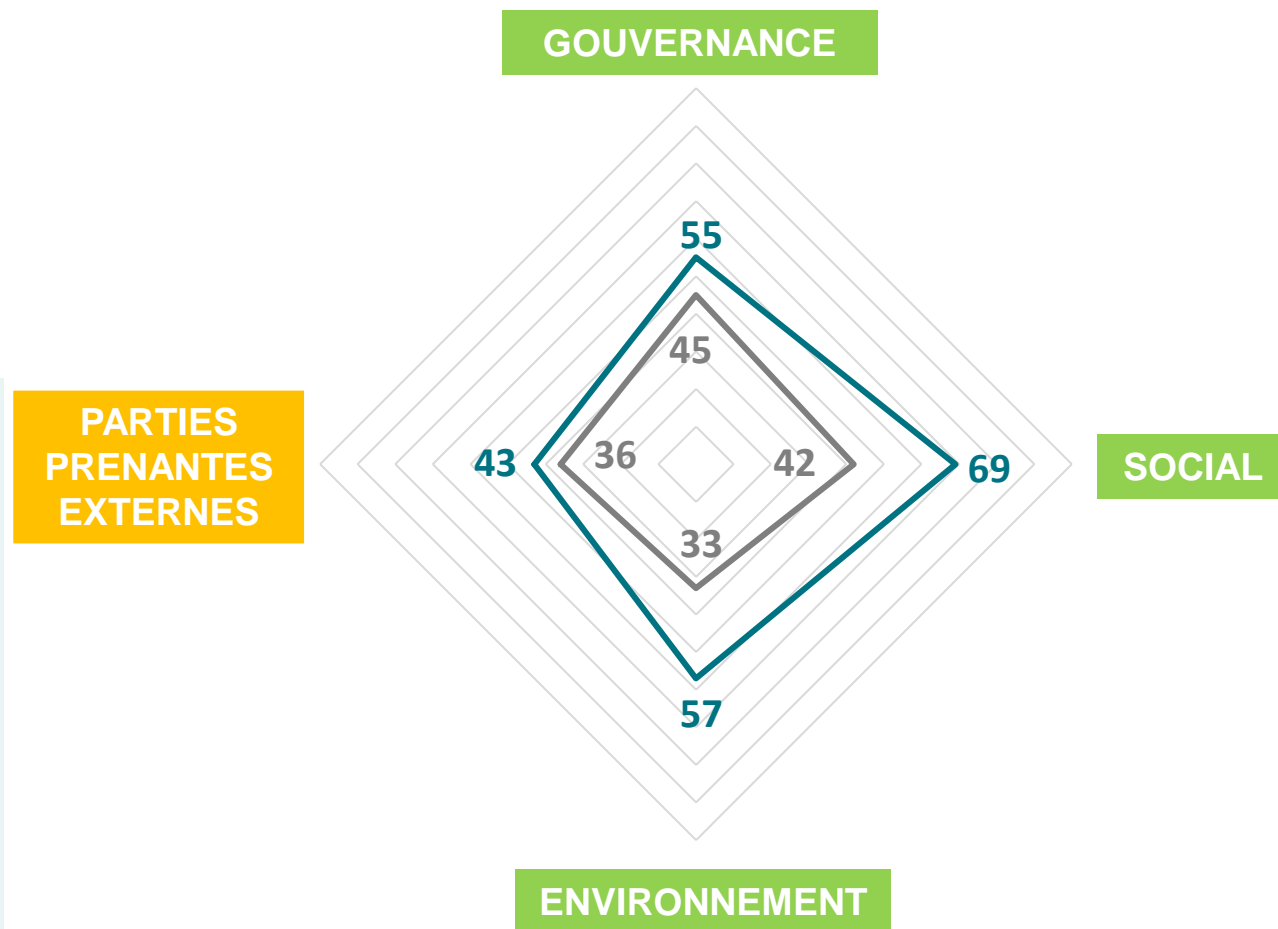
### AXE(S) D'AMELIORATION

- Diversité dans la composition des instances de gouvernance
- Collecte et suivi des informations extra-financières sur le périmètre Groupe
- Déploiement de pratiques d'achats responsables
- Mesure de la satisfaction des parties prenantes

## PROFIL ESG VS. BENCHMARK<sup>1</sup>

— BROADPEAK

— BENCHMARK



1. Critères de benchmark retenus: taille de l'entreprise en nombre de collaborateurs (< 500), pour le secteur « Service – Communication et média ».

\*Échantillon de notes 2022, fondées sur des datas de 2021.

## GOVERNANCE



55

- Risque de dilution des actionnaires **100**
- Composition des instances de gouvernance **31**
- Fonctionnement des instances de gouvernance **67**
- Rémunérations des dirigeants & administrateurs **100**
- Ethique des affaires **75**
- Politique RSE et conduite des affaires **25**

### POINTS FORTS:



- Part du capital détenu en autocontrôle = 0%
- Engagement de conformité au code MiddleNext
- Transparence sur la rémunération totale versée au responsable de l'exécutif
- Politique d'éthique des affaires et de lutte contre la corruption formalisée
- Représentativité satisfaisante des femmes au Comité de direction

### POINTS DE VIGILANCE:



- Structure de gouvernance unitaire sans dissociation des fonctions de Président et Directeur Général
- Faible nombre d'indépendants au sein du Conseil (2/7)
- Une seule femme présente au Conseil
- Pas de responsable ou direction en charge des enjeux RSE ni de représentant au Comité de direction (prévu pour 2022)
- Pas comité d'audit et des risques

## SOCIAL



69

- Caractéristiques et politiques sociales **93**
- Conditions de travail **55**
- Développement des compétences **75**
- Egalité des chances **57**
- Santé et sécurité **56**

### POINTS FORTS:



- Effectif permanent en évolution croissante
- Part de l'effectif non permanent = 2,47%
- Dispositif de partage de bénéfices hors dispositif légaux
- Communication sur les actions de gestion prévisionnelle des compétences
- Actions en faveur de l'emploi des seniors
- Le Directeur des ressources humaines est membre du Comité de direction
- Engagement général dans la promotion du dialogue social

### POINTS DE VIGILANCE:



- Périmètre du reporting social = 66% des effectifs
- Taux de rotation de l'emploi en hausse
- Pas d'enquête auprès des salariés (ex. satisfaction)
- Taux de formation de l'effectif = 10%
- Pas de démarche formalisée en faveur de l'égalité des chances et de la diversité
- Pas de collaborateur en situation de handicap

## ENVIRONNEMENT

57

- Politiques et systèmes de management **50**
- Energie et GES **43**
- Eau, air, sols et déchets **100**

### POINTS FORTS



- Politique environnementale formalisée
- Périmètre du reporting environnemental = 85%
- Plan d'action en faveur des économies d'énergies et de la réduction des émissions de GES
- Initiatives pour réduire l'impact environnemental des déplacements des collaborateurs (visio; parc vélos etc)
- Mise en place d'un dispositif de tri des déchets

### POINTS DE VIGILANCE:



- Pas de système de management de l'environnement
- Pas de certification environnementale (ex. ISO14001)
- Pas d'initiative visant la protection de la biodiversité
- Absence d'initiative visant à réduire les impacts environnementaux de la logistique interne et sous-traitée
- Pas de suivi des émissions de GES sur le Scope 1, 2 et 3

## PARTIES PRENANTES EXT

43

- Relations avec les fournisseurs **17**
- Relations avec les clients, société civile, la responsabilité des produits **63**

### POINTS FORTS



- Délai de paiement fournisseurs = 60 jours
- Système de management de la qualité déployé dans l'entreprise
- Charte informatique formalisée
- Tests d'intrusion des systèmes IT
- Sensibilisation des instances de gouvernance aux risques informatiques
- Pas de filiale enregistrée dans des pays à risque d'opacité financière

### POINTS DE VIGILANCE:



- Pas de critère social ni environnemental intégré dans les pratiques d'achats
- Pas de démarche de vérification des pratiques sociales des sous-traitants
- Pas d'enquête de satisfaction fournisseurs
- Pas de démarche de certification qualité (ex. ISO 9001)
- Pas d'enquête de satisfaction clients
- Pas d'engagement formalisé en faveur de la responsabilité fiscale

### CONTROVERSES ESG



- Activité(s) : aucune recensée à date
- Entreprise: aucune recensée à date

Le présent document a pour objectif de donner une vision synthétique de la maturité de l'entreprise sur l'ensemble des enjeux RSE génériques applicables à son macro secteur d'activité (Services, Industrie ou Distribution). Son élaboration est fondée sur la revue d'un questionnaire renseigné par l'entreprise sur la base d'informations portant sur l'année N-1. La cohérence des réponses et leur conformité au référentiel de notation est appréciée par un analyste ESG. Le scoring global et les scorings thématiques résultent de l'ensemble des critères considérés par la matrice d'évaluation.

A des fins de comparabilité, le questionnaire développé par Ethifinance n'a pas fait l'objet d'une adaptation spécifique pour l'entreprise. L'analyse des réponses proposées repose sur des informations déclaratives et engageant la responsabilité de l'entreprise évaluée. Les informations communiquées ne font pas l'objet d'un audit.

L'analyse proposée ne peut donc être garante de la juste déclinaison opérationnelle dans les pratiques de l'entreprise au quotidien.

La recherche de controverses d'importance grave s'appuie sur les données publiques de moins de 2 ans. La publicité d'informations postérieures à la date du présent document ne saurait engager la responsabilité d'EthiFinance quant à la sincérité de l'évaluation proposée.